HR配置比例

**S为总人数；**

**H为人力岗位数**

**H=R+1**

**R取整数。**

**当S小于100时, H为1.**

**当S大于2350时， 9+（S-2350）/500≦R ,**

**当S大于100小于2350**

**S -100 ≦ 50 \*（1+2+······+R）**

例: S=680人

则658-100 **≦** 50\*（1+2+······+R）

11.16 **≦** 1+2+······R

11.16**≦** 1+2+3+4+5

若满足以上不等式则R至少取5

因此658人的企业人力部应至少5+1人

例: S=2600人

则9+（2600-2350）/500≦R

9+0.5≦R

若满足以上不等式则R至少取10

因此2600**人**的企业人力部应至少10+1人