**升职申请书(一)**

公司领导：

      我是综合办公室职员\*\*，进入公司工作至今已有一年多时间，对公司的企业文化和经营理念了解并认同。现提出升职申请主要原因是公司的发展速度日渐增快，组 织结构越来越清晰，公司对人才的需求也随之增强，作为公司一员，我义不容辞地毛遂自荐提出升职申请——综合办公室主管。

      在\*\*集团工作的这段时间，在领导和同事的指导及关怀下，我从盲目的工作到有目标的工作，从有目标的工作到有计划的工作。行政部门是上下联络和沟通的中间体，既要取信于内，也要取信于外，重要的是人与人之间多沟通，做事有条理。

      同时，借此申请将我在10年上半年取得的工作成绩汇报如下：

      1、建立电子文档的人事档案汇总，五大员分类管理工作（现转至人力资源部）；与工程部共同办理部分五大员年检工作，服务于项目部需求。

      2、顺利收集建造师注册相关资料报至直管部门审核，完成初始一、二级建造师和临时建造师注册共60人。

      3、制订集团公司各部门领用办公用品的规定办法，使各部门在使用办公用品时有计划性。

      4、基本收取集团公司对外的房租，完善员工宿舍环境的整改。

      5、在后勤维修方面，能做到有报及时修，无报常维护。

      6、积极配合各部门的会议要求，做好会场的布置，提升集团公司会议水平标准。

      7、妥善安排接待所需的道具，提升集团公司接待水平的标准。

      以上工作成绩基本是按年度规划进行的，而在完成上述工作时也不断培养了我的独立性和果断性，让我为站在不同的岗位上奠定基础。

      不想当将军的兵不是好兵，如果此次申请得到领导认同，提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势。

      如果领导认为我的申请还“年轻”，需要时间的磨练，我也不会泄气，在工作中找不足来提升工作质量和效率。

**升职申请书(二)**

尊敬的公司领导：

      你好!我是XXX，在XX公司工作已有六年多的时间了。在器材部现担任尤尼克斯品牌产品代表职务，我在这个位置上工作也有一年半的时间了。自从我第一天来 到这个岗位上工作我就深知自己责任的重大。我必须倾注所有的热情和汗水以此来报答公司领导对我的信任。这么久以来，我一直无愧于心，方方面面我不敢说尽职 尽责，但至少我尽了自己全部的努力来做好我的每一项工作。

      中国有句俗话：“人往高处走，水往低处流”。就像大部份人一样，我希望我所付出的努力可以被领导看到，我的能力可以得到领导的赏识。只要有一个机会出现在面前，我想无论是谁，只要他有自信和信心，他就一定不会放过这个机会。

      今天，我郑重的向公司提出“晋升器材部产品主管”一职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。 不管遇到什么麻烦，我都将和我的团队并肩战斗。我相信自己的能力，因为这一切都来源于我对这个工作多年来的热爱，以及全体器材部同事们不懈的支持。

      在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

**升职申请书(三)**

尊敬的领导：

      您好!在此我先对部门的领导和同事对我一直的指导和帮助表示感谢。

      作为一个刚到公司的不久新员工，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从新人到职员的转变。

      在这几个月工作期间，营业部的工作程序和方法是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大;但是部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程，使我从一个新手到一个能熟练操作的员工。

      这段时间的学习和实践让我从公司前辈们那学到了很多有用的经验到同时我自己也在不断的探索更有效更准确的工作方法向更高的层次迈进。

      另外，公司规范的管理制度和完善的工作模式，也让我学习到了很多，培养了自己一个很好的工作习惯和职业素养。在本部门的工作中，也一直都严格要求自己，认 真及时做好布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早精通本岗位且熟悉部门其他岗位操作，为公 司做出更大的贡献。

      当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

      在这几个月中看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，因为这是我们大家一起努力的结果。道路是曲折的，前途是光明的，我相信，只要我们不断的努力， 一定会让新邦物流的名字闪亮在全国的每一个地方，同时也更加迫切的希望可以和公司一起发展，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。

      在此我提出晋级申请，恳请领导给我更高的台阶锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好工作，为公司创造更多的价值，同公司一起展望美好的未来!

      申请人：XXX
      XXXX年XX月XX日

**升职申请书(四)**

尊敬的领导：

      我叫XXX，于XXXX年XX月XX日进入领跑公司，根据公司的需要，目前担任实习陈列员一职，负责抚顺中兴彪马陈列工作。

      本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力; 责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重 自身发展和进步。

      刚刚接触陈列，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之荐，后事之师，这些经历也不断让我成熟，在处理各种问题是考虑得更全面，杜绝类似失误发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

      随着时间的推移，在公司将近一年，我对公司也有了很深的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结上进的企业文化，使得我在工作中干劲十足。在公司的领导下，我 会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自 我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会作好工作，成为优秀中的一份子，不辜负领导对我的期望。

      这一年以来，我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，有更加迫切的希望成为一名正式陈列人员，实现自己的奋斗目标，体现 自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公 司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

      申请人：XXX
      XXXX年XX月XX日

**升职申请书(五)**(人力资源)

XX经理您好：

      时间飞快，从XXXX年XX月XX日进入XX公司，到现在已经快一年的时间，在这期间，工作中得到了包括您在内各位领导和同事的帮助、支持，我非常感谢。 XX文化也慢慢感染我，您推崇的“负责、担当、感恩、互助、协作、共赢”等理念，我非常认同。每次见到您、X经理以及其他同事忙碌的身影，对XX这份炙热 的情感、坚定的信心，也让我深受感动和鼓舞。我坚信XX未来光明的发展前途、也相信任何一个想有所作为的人能够在XX提供的良好职业发展平台上有所成 绩………。

      我很荣幸能够加入XX这个团结向上的集体，也一直很感谢您当初提供给我这么好的一个能发挥自我、施展自我的环境。进入公司以来，在领导和各位同事的指导及 帮助下，员工人事档案管理已经详尽而完善，并建立起完整的电子档案系统，可随时查找员工资料，详细了解员工信息;公司目前在职的XX名员工中，有XX名是 新招聘的，占比XX%，并且部分人员已经成长为公司核心关键岗位人员，承担着越来越重要的岗位职责;

      培训方面，从新员工入职培训开始，拓展到公司各部门业务培训，外部培训等，体系建设已经有大体框架;

      薪酬福利上，是公司核心机密部分，主要做的工作是根据工作需要和人员情况，调岗调薪的建议以及辅助性福利的完善;

      考核考评方面，从新员工入职试用考评开始，对于合同期满、在职员工考评等方面，做了大量工作，基本做到考核考评有章可循，建立初步的制度流程;

      员工关系上，在XX公司的大力配合下，已经完全理顺员工入口出口系列工作，基本做到社保、公积金、其他手续等及时有效并且准确办理;

      企业文化及制度建设方面，不断修订完善，草拟员工手册等，提炼出公司文化，并通过邮件等各种途径不断宣传;

      沟通交流方面，开展了大量工作，及时了解员工信息，有效沟通，并及时汇报，起到很好的沟通协调作用，公司的团队凝聚力越来越强……。。

      这所有成绩的取得，我个人在沟通协调的过程中深刻体会到，是大家共同努力的结果。回想当初，曾经因为经验、习惯、意识、做法等等差异，跟您和其他同事有过冲突、意见不一，但好在得到大家的包容和及时帮助，使我迅速融入XX。

      回顾这一年，在取得这么多成绩的同时，我更深刻感受到自我的成长，不但在事业上稳步提升，生活上还找到一生的伴侣，当然这也意味着开支会原来越大。我相信XX真是我的“福地”。

      结合公司薪酬体系，全员薪资现状;比照个人的岗位职责、岗位要求、工作表现、后续发展等方面;并参照公司的薪酬制度讨论稿中对于主管级以上薪酬等级的考评变动原则，郑重申请X本人：
      岗位由“XX”提升为“XX”;

      薪酬等级由“XX一级”(XX基薪)调整为”XX一级”(XX基薪)。

      知道您是一个喜欢直接交流不喜欢转达或拐弯抹角的人，本来想当面跟X经理您交流，但中国人的性格特点，面对薪资这个敏感问题，尤其提自己的薪资还是尴尬的很，昨天鼓足勇气直接跟您说，还是无法说清楚，请您体谅。

      相信公司领导会慎重考虑我的申请。我想通过这个申请传达给公司是我勇于承担更重要工作的信心和决心。个人另外说明的一点是：不管公司同意与否、批复意见如 何，我都会一如既往努力工作，争取为公司创造更大的价值，做出更大的贡献，因为我始终坚信这所有的努力，我自己将是最大的受益者。

      谢谢领导。期待您的回音……。

      申请人：XXX
      XXXX年XX月XX日

**升职申请书(六)**(市场业务人员)

尊敬的领导：

      我于XXXX年XX月XX日进入公司，到今天已经有三个多月的时间了。作为一名应届毕业生，初来公司时，曾有过一段时间的迷茫。但是在部门经理和同事的帮 助下，我渐渐的找到了自信。特别是在审计高峰期这段时间，我通过与客户的电话和当面沟通，学习到了许多专业知识和市场场谈判技巧，同时也增强了我对工作的 热情和自信。

      在过去的几个月时间里，我勤奋工作，严格要求自己，认真及时地做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向领导和同事学习请教，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

      我的工作主要针对的是代表处的业务。在开展业务的过程中，我不断学习和揣摩做好市场工作的方法，如：对新客户做跟踪计划、对老客户进行定期回访、对暂时没有业务的客户宣传公司理念等等。

      当然在工作中我也有过一些小的过失和错误，领导的及时指正帮助我做到了防微杜渐。前事之鉴，后事之师，这些经历也使我更加成熟，在处理各种问题时能够考虑得更加全面。可以说在这三个月里，我的思想和工作能力都有了很大程度的提高。

      接下来金融街市场部的市场的细化是针对房地产和高新企业的。面对新的困难和挑战，我将更加努力，因为我始终相信“没有越不过的高山，只有不愿爬山的人。”

      市场的细化主要是为做到“市场的专业，专业的市场”。因此我也会更加深入的学习房地产、高新企业的知识和相关政策，努力把这块市场做专、做精、做通。工作中我会主动承担责任，争取更快的成长起来，为公司的发展贡献出自己的力量。

      根据上述情况，本人特提出晋升申请，希望领导予以监督和批复。
      申请人：XXX
      XXXX年XX月XX日

**升职申请书(七)**(医疗系统工作者)

      尊敬的领导：
      本人XXXX年XX月份进公司至今已满一年，在这一年里经过部门的培训、领导的关心和同事的帮助，我从对HIS业务的全面学习，加上工作实践，已经能胜任 部分系统后期维护及二次开发方面的工作，如决策分析系统、财务查询系统、医嘱系统等的，但对有些子系统仍因缺少业务及程序学习时间及实践机会等原因而相对 默生。

      XXXX年上半年我的工作场地在公司，主要负责的工作是：

      一、决策分析系统的后期维护工作，在对该系统的维护工作中，因需做各种统计报表，从而能全面熟悉到各子系统重要的表结构，能够从微观到宏观的分析HIS各系统数据。

      二、负责HIS1。0版本标准库PDM的整理工作，整理出各系统的主要表结构，主要是表的字段注释和二级代码注释信息。

      三、根据领导要求与指点在工作空闲时间为公司客服部独立开发出《企业信息通用查询系统》可以方便的维护及查询公司客户、公司员公等各方面信息，主要是联系 方式，目的是为提高工作效率，但程序的推广情况不是很理想，希望以后可以在工作空闲时间进一部完善该系统的功能，达到真正意义上的通用。

      XXXX年XX月之后，因省肿瘤医院信息科外包给我们公司管理，我所在的开发组工作场地发生变化，搬到浙江省肿瘤医院半山总院，工作内容也发生了变化，主要负责的工作是：

      一、维护及二次开发全公司的决策分析系统，包括部分医院新系统上线，处理初始化环境及数据等工作。

      二、负责包括省肿瘤医院在内的HIS1。5版本医嘱系统的后期维护及二次开发工作

      三、在省肿瘤医院现场负责部分系统的程序或数据的后期维护工作，包括医嘱系统、财务查询、决策分析、医技系统(该系统目前不主要在我这里维护了)、病区药 房等子系统，接各科室电话处理临时问题，在此之间配合检验系统上线处理住院方面需要修改的程序和新增功能的开发，另外因检验系统上线，负责处理由于接口方 面及操作控制方面的漏洞造成的错误数据。

      四、配合掌握公司电子病例系统的移动查房系统功能的开发，包括整理出医嘱系统医嘱录入的接口文档、整理测试用例、搭建测试环境等工作。目前因移动查房系统 全面上线，因其程序及业务上的漏洞，频繁的造成各种系统错误数据，如医嘱执行错误，药房发药错误等，这些错误数据纠正的工作基本由我来负责处理。

      我认为自己已经符合研发部晋级的标准，特此提出申请，在以后的工作学习中我将加倍努力，尽快全面胜任HIS各系统的后期维护及二次开发工作，在工作实践及学习中不断提高自身业务水平和解决实际问题的能力，另外还需加强与客户沟通的能力。

      申请人：XXX
      XXXX年XX月XX日

**升职申请书(八)**(申请晋升董事长助理)

尊敬的领导：

      您好!

      经过时间的磨练,将近一年的工作接触，今天我正式向公司提出申请董事长助理职位!

      我于XXXX年XX月XX日起成为我公司员工，来到公司是我人生的重大转折。也是我人生的一种机遇，更是一种挑战。根据公司的需要，目前担任人事专员一 职。自进公司以来，我从开始的对工作业务的陌生、概念的模糊，到渐渐的深入了解;从对工作的茫然，有压力到现在的习惯、适应、胜任。每个阶段的不同的感受 与体会，让我的人生观有了不同的看法和理解。我很欣赏公司的人性化管理，领导的为人艺术，宽松融洽的工作氛围和团结务实的文化底蕴，尤其是领导的关心和同 事的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

      随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力虽然还不是很强，但正在不断的提升和进步。也很想借此平台能够更快的学到更多的知识使自己的能力得到更多的锻炼! 在这段共同成长的岁月里，我对公司产生了深厚的感情，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴，更崇拜公司能有一位英明的领导在前面带领着我们前进，我 也坚信公司一定会有辉煌的发展。我很感谢公司领导一直对我的栽培和帮助，基于对公司的热爱和对领导的信任及渴望得到更多锻炼，鉴于现在的工作强度，我希望 能进一步向董事长助理这个职位发展。

      俗话说：良禽择木而栖!不想当将军的兵就不是好兵。在这里我不说自己工作做的如何好、工作态度怎么样，只因为您是我的领导，这些您也非常了解。我坚信：只 要付出，就会有收获!如果此次申请得到领导认同，提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司 创造更多有利的价值。

      如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到升职的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，争取下一轮的晋升。
      也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，因为我深知自己的能力还待提高。

**升职申请书(九)**

亲爱的上级领导：

      您好！

      我是来自延中名店“形象专家”高进忠。首先代表延中店全体同任向大家问声好！

      时间的磨练,以及快一个月的工作接触.今天我正式向公司提出升职申请.当然,我是有备而来.

      第一,自信.俗话说:成功的一半源于自信.而自信,是人本身素质修养和知识修养的体现.我申请升职,是因为我知道我有能力将职务做到最好!也许现在我处于对工作的熟悉阶段,但是,我也想追求自己想要的职位.

      第二,快乐.心理学家创办人马汀.塞利格曼指出，工作快乐的关键不在于找到对的工作，而是如何发挥自己的长处，把任何一份工作转化成对的工作。工作本身没 有所谓的好与坏，而是看你如何去做，在工作中发挥自己的长处。在工作中我想我是做到了."当寻找快乐的时候,它就在身边."

      第三,拼搏.这是一个从事服务行业的人士必不可少的一种素质，我虽然从事服装行业不久，但是我很努力的去做，努力的去拼搏，我相信自己努力后一定会有收获的。所以我不会放弃我的任何一次机会。

      第四,口才.我认为工作不只是去做好它,还有表达出自己的想法.没有和同事,领导沟通的能力,就会埋没自己的才能.更要有与外界交流的能力,因为做为管理者,就要有义务把你的工作与外界接轨.只有走出去才会有更宽更广的视野.

      第五,野心.我不认为它是贬义.它和贪心不一样.贪心是把属于别人的归为自己,野心是把不属于别人变成自己的.心有多大,舞台就有多大!我就是这样的。

      第六,勇气.我一直相信勇气是立足的基石.

      简略写了这些.也许有的表现出来了,有的还需要在时间和工作中体现.只希望贵公司可以考虑,并给我展示自己的机会.

      我选择,我喜欢!

      我来到本公司申请的是店长，但是周店长（周哥）给我说了一句话“公司一定会痕量出一个人的实力的”，我也不知道自己怎么突然有了这个想法,虽然很不靠谱,我还是决定试试.管他呢.大不了就是被拒绝.毕竟自己尝试了.
      好了,明天上通班~·
      致
      礼