## 2019年人力资源管理师考试考试科目

****一、人力资源师考试内容****

人力资源规划;职业生涯设计;岗位描述;人员招聘;员工培训;员工激励;绩效考核;薪酬福利设计与管理;劳动关系管理等相关内容。

****二、考核方案****

2019年人力资源管理师全国统一鉴定考核方案

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职业 | 等级 | 鉴定内容 | 题型 | 题量 | 答题方式 | 分值 | 权重 |
| 企业人 力资源 管理师 | 4～3级 | 职业道德 | 选择题 | 125 | 上机考试 | 25 | 10% |
| 理论知识 | 100 | 90% |
| 专业能力 | 简答、计算、 综合题等 |  | 上机考试 | 100 | 100% |
| 2级 | 职业道德 | 选择题 | 125 | 上机考试 | 25 | 10% |
| 理论知识 | 100 | 90% |
| 专业能力 | 简答、综合题等 |  | 100 | 100% |
| 综合评审 | 论文撰写 |  | 口头或书面答辩 | 100 | 100% |
| 1级 | 职业道德 | 选择题 | 125 | 上机考试 | 25 | 10% |
| 理论知识 | 100 | 90% |
| 专业能力 | 简答、综合题等 |  | 上机考试 | 100 | 100% |
| 综合评审 | 论文撰写 |  | 口头或书面答辩 | 100 | 100% |

****三、鉴定方式****

分为理论知识考试和专业能力考核。理论知识考试和专业能力考核均采用闭卷考试的方式。理论知识考试与专业能力考核均实行百分制，成绩皆达60分及以上者为合格。二级企业人力资源管理师还须进行综合评审。