1简介

一、根据事业单位行业和部门多、情况千差万别的特点，其工资制度应主要考虑:

1、对具有自我发展能力的事业单位，在国家宏观控制下，在工资分配上，给以更多的自主权，允许将内部分配搞得活一些，促使其向“自负盈亏、 独立核算”的企业化方向发展。

2、对具有部分自我发展能力的事业单位，采取工资基金由国家部分包干的办法，在执行国家统一工资制度的同时，给单位一定的自主权。

3、对社会公益型的事业单位， 工资基金完全由国家包起来，实行统一的工资制度，工资增长由国家财政予以保证。

二、事业单位的工资制度可分成5种类型:

①教育、科研、卫生等 事业单位，根据其专业技术人员比较集中，工作人员的水平、能力、 责任和贡献主要通过其专业技术职务来体现的特点，实行专业技术职务等级工资制。

②地质、测绘和交通、海洋、水产等事业单位， 由于从事野外或水上作业，具有条件艰苦、流动性大和岗位责任明 确的特点，实行专业技术职务岗位工资制。

③文化艺术表演团体， 根据艺术表演人员成才早、舞台青春期短、新陈代谢快的特点一，实 行艺术结构工资制。

④体育运动员，根据其技术要求高、竞争性强、 成才早、交替快的特点，实行体育津贴和奖金制。

⑤金融单位，根 据其担负着贯彻执行国家金融政策和参予调控国民经济的特殊任 务的特点，实行行员等级工资制。

三、考虑到事业单位的特点，为了更好地发挥工资的保障和激励作用，事业单位的工资构成分为固定部分和灵活部分。

1、固定部分：主要体现工作人员的水平高低、责任和贡献大小。

2、灵活部分：主要体现工作人员的实际工作量的多少。

3、单位资金来源不同，其工资构成中的固定部分和灵活部分所占比例也不同。

①全额拨款单位固定 无灵活部分

②差额拨款单位的比例为6:4，

③自收自支实行企业化管理的单位，灵活部分比例还可以扩大一些，国家不作统一规定。

2事业单位分类

目前事业单位的分类主要有三大类：公益性、准公益性、经营性。

3工资制度

中央政府首次对事业单位人事管理专门立法，事业单位工资福利制度统一后，将会防范事业单位收入分配差距过大的问题。国务院法制办昨日就《事业单位人事管理条例》公开征求意见，时间截止到12月30日.