106.薪酬调查按照调查方式可以分为（ ）

A.正式薪酬调查

B.薪酬市场调查

C.非正式薪酬调查

D.政府部门调查

E.员工满意度调查

答案：AC

107.在利用选拔性素质模型进行结构化面试时，需要组建测评小组，小组成员应包括（ ）

A.招聘岗位的资深任职人员

B.公司高层管理人员

C.人力资源管理人员

D.招聘岗位所在部门的主管

E.企业优秀员工代表

答案：ABCD

108.同一职业劳动力市场工资价位的高低，由（ ）等因素决定。

A.企业规模

B.企业经济效益

C.劳动力的供求总量

D.企业经济类型

E.劳动者的不同层次

答案：ABDE

109.关于劳务派遣的表述，正确的有（ ）。

A.劳务派遣的劳动争议，可以发生在劳务派遣单位与用工单位之间

B.劳务派遣单位是形式劳动关系的主体之一

C.用工单位是实际劳动关系的主体之一

D.劳务派遣的劳动争议，只能发生在劳务派遣单位与被派遣劳动者之间

E.劳务派遣是一种组合劳动关系

答案：BCE

110.货币工资的影响因素包括（ ）

A.货币工资率

B.工作任务量

C.工作时间长度

D.劳动者素质

E.相关的工资制度安排

答案：ACE

111.心理测验按测验目的可分为（ ）

A.个体性测验

B.预测性测验

C.综合性测验

D.诊断性测验

E.描述性测验

答案：BDE

112.企业薪酬制度设计的基本原则包括（ ）

A.经济性原则

B.竞争性原则

C.等级化原则

D.合法性原则

E.公平性原则

答案：ABDE

113.劳动保障法包括（ ）

A.劳动福利法

B.劳动标准法

C.社会保险法

D.职业培训法

E.促进就业法

答案：ACDE

114.管理人员培训开发的重要性体现在（ ）

A.提高管理人员的角色转换能力

B.有助于实施现代经营管理方式

C.改善企业管理人员的精神面貌

D.对企业培训具有示范作用

E.提高企业基层员工的整体素质

答案：ABD

115.企业员工内部培训环境包括（ ）

A.学员的观念

B.组织环境

C.培训场所

D.培训制度

E.培训者

收起答案

答案：ACE