**2015经济师考试《中级人力资源》真题附答案**

一、单项选择题

1.【题干】关于动机的说法，错误的是 ( )。

A.动机是指人们从事某种活动，为某一目标付出努力的意愿

B.努力水平越高，表明个体的动机越强

C.动机可以分为内源性动机和外源性动机

D.内源性动机强的员工更为看重工资和奖金

2.【题干】根据ERG理论，实现个人理想属于 ( )。

A.生存需要

B.关系需要

C.成长需要

D.安全需要

3.【题干】有些领导者自信并且信任下属，对下属有高度的期望，有理想化的愿景，并具有个性化风格，这种类型的领导属于 ( )。

A.魅力型领导

B.交易型领导

C.支持型领导

D.成就取向式领导

4.【题干】根据费德勒的权变理论，不属于情景性因素的维度是 ( )。

A.工作结构

B.领导与下属的关系

C.领导风格

D.职权

5.【题干】西蒙把决策过程分为 ( )。

A.智力活动、设计活动、选择活动

B.确认阶段、发展阶段、选择阶段

C.知觉活动、逻辑推理、选择活动

D.探索活动、发展阶段、选择阶段

6.【题干】职能制组织形式被称为 ( )。

A.韦伯模型

B.斯隆模型

C.法约尔模型

D.韦尔奇模型

7.【题干】按照美国学者桑南菲尔德的组织文化分类， ( )组织非常重视适应、忠诚度和承诺。

A.学院型

B.俱乐部型

C.棒球队型

D.堡垒型

8.【题干】关于矩阵组织缺点的说法，错误的是 ( )。

A.组织的稳定性差

B.双重领导容易导致管理混乱

C.用人较多，机构相对臃肿

D.不利于提高组织的适应性

9.【题干】与传统人力资源管理相比，战略人力资源管理强调 ( )。

A.组织的全体管理者都是人力资源管理者

B.人员管理活动的焦点是员工关系管理

C.人力资源专业人员在变革活动中扮演追随者和响应者角色

D.人力资源管理的关键作用是降低人工成本

10.【题干】按照戴尔和霍德关于人力资源战略的分类，诱因战略特点的是 ( )。

A.储备具有多种专业技能的员工

B.管理人员不干预员工的工作，只提供必要的咨询和帮助

C.聘用多于组织需要数量的人员

D.明确界定工作职责

11.【题干】密歇根大学的尤里奇教授采用四象限法将人力资源管理者扮演的角色划分为四种，其中既关注未来又关注人员的象限对应的角色是 ( )。

A.员工激励者

B.战略伙伴

C.变革推动者

D.管理专家

12.【题干】关于国际人力资源管理与国内人力资源管理主要区别的说法，正确的是 ( )。

A.国内人力资源管理的对象更多涉及东道国与第三国员工

B.国际人力资源管理需要考虑外派人员的课税和重新配置问题

C.国内人力资源管理更多参与员工的个人生活

D.国际人力资源管理对企业经营负有更少的责任

13.【题干】人力资源规划需要按照一定的程序和步骤进行，改程序的起点是 ( )。

A.人事测评

B.实践监控

C.供需匹配

D.组织目标与战略分析

14.【题干】经常用于人力资源需求预测的定量分析方法是 ( )。

A.时间序列分析法

B.主观判断法

C.德尔菲法

D.马尔科夫分析法

15.【题干】当企业的人力资源供大于求时，调整速度慢且对员工伤害程度较低的人力资源供需平衡方法是 ( )。

A.裁员

B.减薪

C.工作轮换

D.自然减员

16.【题干】推动个体为达到一定目标而采取行动的内驱力是 ( )。

A.自我概念

B.知识

C.人格特质

D.动机

17.【题干】论文形式笔试的主要缺点是 ( )。

A.不能测量书面表达能力

B.评分缺乏客观标准

C.检测成本较高

D.不能大规模施测

18.【题干】用于考察应聘者的文书处理和反映能力的方法是 ( )。

A.无领导小组讨论

B.角色扮演

C.文件筐作业

D.管理游戏

19.【题干】能够真正测出工作绩效的某些重要因素的测验方法具有较高的 ( )。

A.效标关联效度

B.预测效度

C.内容效度

D.构想效度

20.【题干】关于绩效管理的说法，正确的是 ( )。

A.绩效管理的目的是通过考核限制员工的工作行为

B.绩效考核是绩效管理的前提

C.绩效管理实现企业战略的重要手段

D.绩效管理是管理者与员工单向沟通的过程

21.【题干】关于绩效管理工具的说法，正确的是 ( )。

A.平衡计分卡法因实施成本较低而得到广泛应用

B.目标管理发通过持续沟通将企业目标逐层分解

C.标杆超越法通过分析个体的高绩效表现实现评价指标的量化

D.关键绩效指标法通过在企业内部制定质量管理体系提升企业绩效

22.【题干】关于绩效改进方法的说法，正确的是 ( )。

A.标杆超越法更强调本企业固有的管理理念

B.卓越绩效指标法通过强化个体卓越绩效指标推动企业战略目标的实现

C.ISO质量管理体系更关注产品的生产过程，努力提高产品质量或服务水平

D.六西格玛管理关注业务流程设置的合理性。以提升企业运行的效率

23.【题干】关于团队绩效考核的说法，正确的是 ( )。

A.确定团队绩效考核指标与个人绩效考核指标的方法无明显差异

B.在进行团队绩效考核时，成员之间不应进行沟通

C.团队绩效考核指标可采用工作流程图方法确定

D.团队绩效考核主要评价团队负责人的绩效

24.【题干】关于人力资本投资的说法，正确的是 ( )。

A.人力资本投资的成本越高，则越有投资价值

B.人力资本投资的内部收益越高，则越有投资价值

C.工作流动方面的支出不属于个人资本投资

D.人力资本投资的基本要求是投资收益直接相加必须超过成本

25.【题干】在其他条件相同的情况下，上大学的成本越低，则愿意上大学的人越多，符合这种推论现象的是 ( )。

A.在经济衰退时选择上大学的高中毕业生所占的比例更大

B.在经济繁荣时选择上大学的高中毕业生所占的比例更大

C.大学毕业后可以工作的年限越长，愿意上大学的人越多

D.大学毕业生的工资超出高中毕业生越多，愿意上大学的人越多

26.【题干】根据人力资本投资理论，关于在职培训的说法，正确的是 ( )。

A.在职培训的成本应当由企业承担，收益应当由企业和员工共享

B.在职培训的成本应当由企业和员工分摊

C.一般在职培训的成本应当由员工承担，收益也归员工

D.特殊在职培训的成本应当由企业承担，收益也归企业

27.【题干】关于影响劳动力流动的市场周期因素的说法，正确的是 ( )。

A.在劳动力市场处于宽松时态时，劳动力流动率上升

B.在劳动力市场处于紧张时态时，劳动力流动率上升

C.离职率和失业率之间存在正相关关系

D.在解雇率较高时，离职率也较高

28.【题干】关于用人单位解除劳动合同的说法，错误的是 ( )。

A.用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同

B.用人单位无法缴纳社会保险费时，可以解除劳动合同

C.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件，用人单位可以解除劳动合同

D.劳动者被依法追究刑事责任，用人单位可以解除劳动合同

29.【题干】按照霍兰德执业兴趣的分类，喜欢从事资料分析工作，有数理分析能力，能够有听从指示完成琐碎工作的人，属于 ( )。

A.现实型

B.常规型

C.研究型

D.企业型

30.【题干】关于劳动关系理论中劳动关系系统结构的说法，错误的是 ( )。

A.个别劳动关系是劳动关系系统的基础构成

B.集体劳动关系是劳动关系系统的核心构成

C.社会劳动关系是劳动关系系统的总体构成

D.个体劳动关系、集体劳动关系和社会劳动关系相互独立

31.【题干】关于劳动关系理论中集体劳权的说法，错误的是 ( )。

A.集体劳权主要包括团结权、集体谈判权、民主参与权和集体行动权

B.集体劳动是劳动者集体的权利

C.集体劳动权由劳动个人享有并行使

D.集体劳权可以维护和保障个别劳权

32.【题干】关于劳动关系理论中雇主权利义务的说法，错误的是 ( )。

A.雇主权利源自劳动力的占有权

B.雇主权利主要包括组织权、劳动指挥权、奖惩权和闭厂权

C.雇主权利是雇主维护自身利益所必需的

D.保证工人休息休假权是雇主的义务

33.【题干】最低工资标准上调是影响劳动关系环境因素中的 ( )。

A.技术因素

B.政策因素

C.生态因素

D.文化因素

34.【题干】根据劳动关系运行的理论，劳动关系冲突的根本根源不包括 ( )。

A.异化的合法化

B.工作本身的特性

C.客观的利益差异

D.雇佣关系的性质

35.【题干】关于我国工资集体协商制度的说法，正确的是 ( )。

A.工会提出意向书后企业方应在接到意向书后5日内答复

B.协商双方有义务在协商之前提供与工资集体协商有关的资料

C.协商双方拟定的工资集体协商草案经双方首席代表签字后即可生效

D.工资集体协议必须报地方法院批准后方可生效

36.【题干】劳动关系三方协商机制的特征之一是 ( )。

A.权利平等

B.求同存异

C.保护劳动

D.民主集中

37.【题干】劳动力市场的 ( )决定了企业通常需要利用受教育程度、工作经验等多种标准，以及面试、笔试、心理测试等多种手段甄选员工。

A.特殊性

B.交易延续性

C.不确定性

D.交易对象难以衡量性

38.【题干】某市人口普查结果表明，该市共有2000万人，其中16岁以上的人口为1500万，就业人口总数为1000万，失业人口为200万，则该市的劳动力参与率为 ( )。

A.50%

B.60%

C.70%

D.80%

39.【题干】在其它条件不变的情况下，相关因素对劳动力需求的影响是 ( )。

A.工资率上涨的规模效应导致劳动力需求下降5

B.工资率上涨的替代效应导致劳动力需求上升

C.产品需求率上升导致劳动力需求下降

D.产品需求下降导致劳动力需求上升

40.【题干】如果在沿海地区就业的大量内地农村劳动力返还家乡，而沿海地区的劳动力需求没有发生变化，则此时沿海地区的劳动力市场状况会表现为 ( )。

A.均衡工资率上升，均衡就业量下降

B.均衡工资率下降，均衡就业率上升

C.均衡工资率和均衡就业量均下降

D.均衡工资率和均衡就业量均上升

41.【题干】激励劳动者从低生产率的岗位、企业向高生产率的岗位、企业转移，从而在整个社会范围内不断重新配置的劳动力资源的是 ( )。

A.劳动条件

B.工资差别

C.劳动力供给

D.劳动力需求

42.【题干】演艺明星的工资水平远超普通劳动者，这种工资差别是 ( )工资差别。

A.补偿性

B.竞争性

C.技能性

D.垄断性

43.【题干】企业常常会利用不同劳动者的历史绩效水平，来预测求职者的未来生产者，这种做法很容易产生 ( )歧视。

A.统计性

B.雇主

C.工资

D.职业

44.【题干】在其他相同的情况下，会导致失业率上升的情形是 ( )。

A.因退休而退出劳动力市场的人数增加

B.找到工作的失业者人数迅速上升

C.绝大部分应届大中专毕业生都找到工作

D.一部分长时间找不到工作的失业者决定放弃寻找工作

45.【题干】由于劳动力市场的动态属性以及信息不完善而形成的 ( )失业是竞争性劳动市场的一个自然特征。

A.结构性

B.摩擦性

C.季节性

D.周期性

46.【题干】采用稳定战略的企业 ( )。

A.无基本薪酬，只支付奖金

B.基本酬薪较高，薪酬和福利在薪酬的比重较大

C.基本薪酬较低，奖金在薪酬的比重较大

D.基本薪酬较低，股权激励在薪酬中的比重较大

47.【题干】关于职位评价方法的说法，正确的是 ( )。

A.排序法是比较复杂的定量化评价方法

B.分类法的缺点是等级定义困难

C.要素计点法的最大优点在于简单易行

D.因素比较法的准确性和公平性容易达到员工的肯定

48.【题干】根据我国证监会颁布的相关政策，关于员工持股计划的说法，正确的是 ( )。

A.员工持股计划激励对象的数量不低于员工总数的90%

B.每期员工持股计划的持股期限不得超过12个月6

C.公司监事不得成为员工持股激励的对象

D.员工持股计划的股票来源包括员工从二级市场购买的股份

49.【题干】适用于餐饮业销售人员的薪酬制度是 ( )。

A.高基本薪酬加低佣金

B.纯基薪制

C.低基本薪酬极高佣金

D.纯奖金制

50.【题干】关于培训与开发的说法，错误的是 ( )。

A.培训与开发是对人力资源的投资

B.大型组织通常会设置专门的培训与开发部门

C.效果评估是培训与开发体系中比较容易实施的一个环节

D.培训与开发效果的评估方法包括控制实验法和问卷调查法

51.【题干】关于劳动者解除劳动合同的说法，错误的是 ( )。

A.劳动者提前30日书面通知用人单位，即可解除劳动合同

B.劳动者在使用期内提前3日书面通知用人单位，可解除劳动合同

C.用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者可以随时解除劳动合同

D.未经用人单位批准，劳动者不得解除劳动合同

52.【题干】《劳动合同法》规定，用人单位单方解除劳动合同，应当事先通知 ( )。

A.工会

B.劳动者

C.劳动行政部门

D.劳动争议仲裁委员会

53.【题干】关于用人单位劳动规章制度的说法，正确的是 ( )。

A.用人单位制定的劳动规章制度公示后，即对职工具有法律约束力

B.用人单位制定的劳动规章制度，无需告知职工即可实施

C.在劳动规章制度实施过程中，工会认为不适当的内容，用人单位应当按工会要求予以修改

D.用人单位制定的劳动规章制度违反法律规定，则由劳动行政部门责令改正

54.【题干】下列争议中，属于劳动争议的是 ( )。

A.国家机关与公务员之间国工资支付产生的争议

B.企业与其职工因公房出租产生的争议

C.事业单位与其工作人员因工伤认定产生的争议

D.个体经济组织与其雇工因工作时间产生的争议

55.【题干】关于基本养老保险的说法，错误的是 ( )。

A.参加基本养老保险的个人跨统筹地区就业，其基本养老保险关系X本人转移

B.参加基本养老保险的个人达到法定退休年龄时，累计缴费满15年，可按月领取基本养老金

C.国家建立基本养老金正常调整机制

D.基本养老金由统筹养老金和企业年金组成

56.【题干】下列医疗费用中，不纳入基本医疗保险基本支付范围的是 ( )。

A.急诊的医疗费用

B.在境外就医的医疗费用

C.门诊的医疗费用

D.抢救的医疗费用

57.【题干】关于工伤保险责任的说法，错误的是 ( )。

A.用人单位分立的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任

B.用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担

C.职工被借调期间受工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任

D.职工在两个用人单位同时就业时，职工发生工伤后，由与职工先建立劳动关系的单位承担工伤保险责任

58.【题干】女职工生育津贴的计发标准是 ( )。

A.按照职工本人上年度月平均工资计发

B.按照用人单位所在地最低工资标准计发

C.按照劳动合同约定的职工月工资计发

D.按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发

59.【题干】关于劳动争议诉讼当事人的说法，正确的是 ( )。

A.当事人双方对不符劳动争议管理委员会做出的同一裁决，向同一人民法院起诉，双方当事人力报告，劳动争议管理委员会为被告

B.用人单位以挂靠方式借用他人营业执照经营，用人单位和营业执照出借方为当事人

C.劳动者与起有字号的个体工商户产生的劳动争议诉讼，应当以业主为当事人

D.用人单位招用尚未解除合同的劳动者，原用人单位以新的用人单位授权为由向人民法院起诉，新的用人单位和劳动者为共同被告

60.【题干】关于工作保险待遇的说法，正确的是 ( )。

A.工商职工在停工流薪期内，原工资福利待遇不变，由工商保险基金按月支付

B.工商职工拒不接受劳动能力鉴定，将停止享受工商保险待遇

C.工商职工符合领取基本养老金条件时，可同时领取伤伤残津贴和基本养老金

D.职工因工死亡，其近亲家属可以从养老保险基金领取亲属抚恤金

**二、多选题**

61.【题干】关于参与管理的说法，正确的是 ( )。

A.若想成为质量监督小组的成员，需具备分析和解决质量问题的能力

B.参与管理有共同设定目标，集体解决问题，直接参与工作决策等形式

C.参与管理可以提供工作的内在奖励，使工作显得更有趣，更有意义

D.参与管理适用于任何组织和任何群体

E.参与管理可以让下属人员分享上级的决策权

62.【题干】交易型领导的特征包括 ( )。

A.放任

B.激励

C.差错管理

D.奖励

E.魅力

63.【题干】在培训与开发效果的评估中，结果评估的硬指标包括 ( )。

A.质量

B.产出

C.成本

D.工作满意度 E.时间

64.【题干】移居美国管理学家巴尼的标准，人力资源之所以成为企业优势资源，是因为 ( )。

A.优秀企业的人力资源管理系统不容易被轻易模仿

B.企业中优秀的人力资源非常丰富

C.优秀的人力资源可以为企业创造价值

D.企业的优秀人力资源能够被物质资源代替

E.优秀的人力资源管理系统是企业经过长期实践形成的独特体系

65.【题干】当企业人力资源供给小于需求时，恰当的供给平衡措施是 ( )。

A.限制加班

B.返聘退休人员

C.冻结招聘

D.裁员 E.提高现有工作人员的工作效率

66.【题干】关于行为事件访谈法的说法，正确的是 ( )。

A.行为事件访谈一般采用问卷和面谈相结合的方式

B.行为事件访谈是一种开放式的行为回顾式调查技术

C.访谈者应事先了解访谈对象属于优秀组还是一般组

D.访谈时应让访谈对象用规定的语言描述自己的工作经历 E.在征得被访者同意后，访谈者可采用录音设备进行录音

67.【题干】根据美国人力资源管理专家盖特伍德和菲尔德的报告，能够较好的预测拟招聘员工未来工作绩效的因素包括 ( )。

A.年龄

B.教育背景

C.智力测验成绩

D.工作试用表现 E.兴趣

68.【题干】对绩效改进效果进行评价的维度包括 ( )。

A.员工对绩效改进结果的反映

B.员工能力素质的提升程度

C.员工个人心态调整的程度

D.员工工作方式的改进效果

E.员工的绩效结果与预期的对比

69.【题干】关于绩效评价技术的说法，正确的是 ( )。

A.行为观察量表法开发成本较低，且应用者较为普遍

B.行为锚定法的计量方法更为准确，评估结果具有较高的信度

C.配对比较法在人数较少的情况下，能快速比较出员工的绩效水平

D.强制分法可有效避免考核结果的趋中趋势

E.关键事件法可以高效地衡量员工的绩效水平，降低绩效评估成品

70.【题干】根据我国股权激励的相关政策，关于股票期权的说法，正确的是 ( )。

A.上市公司不得为激励对象为了获得行权资金而进行的贷款提供担保

B.上市公司应在定期报告公布前30日向激励对象授予股票期权

C.行权价格应为股权激励计划草案摘要公布前一交易日的公司标的股票收盘价

D.股票期权的等待期不得超过1年

E.股票期权有效期不得超过10年

71.【题干】关于劳动关系理论中的劳动者义务的说法，错误的有 ( )。

A.劳动者有完成劳动任务的义务

B.劳动者应服从雇主的一切指令

C.劳动者有休息的义务

D.劳动者在劳动关系中有忠实的义务

E.劳动者在劳动关系中有民主参与的义务

72.【题干】根据劳动关系理论，调整劳动关系的法律规范包括 ( )。

A.劳动合同法律规范

B.集体合同法律规范

C.雇主组织法律规范

D.就业法律规范

E.劳动争议处理法律规范

73.【题干】关于内部劳动力市场的说法，正确的是 ( )。

A.它是在某些特定行业内形成的有多家企业和大量劳动者参与的劳动力市场

B.它是在大型组织内形成的借助一系列规则和程序指导组织内部雇佣关系调整的有序管理体系

C.它是有助于企业对员工的生产率和工作动机等作出准确判断，保护企业的大量在职培训投资

D.它有可能会因为员工之间竞争不足而导致组织内部的激励水平下降

E.它是独立于外部劳动力市场的一种自我封闭型劳动力市场

74.【题干】劳动者之间因为 ( )的不同而形成的工资差别不应为聘方歧视。

A.工作经验

B.受教育程度

C.工作数量

D.长相 E.性别

75.【题干】关于失业的说法，正确的是 ( )。

A.结构性失业容易通过劳动力市场信息转述得到缓解

B.季节性失业主要源自一些行业或部门的劳动力要求具有季节性

C.耐用消费品行业的劳动者收到周期性失业打击的可控性更大

D.政府通过提供更好的职业指导和职业供求预测有助于缓解结构性失业

E.失业和职位空缺并存的情况下存在的失业都是技术性失业

76.【题干】对教育投资的私人收益进行估计的选择性偏差表现为 ( )。

A.低估了那些上大学的人通过上大学而获得的收益

B.高估了那些没上大学的人因为未上大学而遭受的损失

C.高估了那些上大学的人因为上大学而产生的成本和收益

D.低估了上大学的成本，高估了上大学的收益

E.高估了上大学的成本，低估了上大学的收益

77.【题干】关于劳动力流动的说法，正确的是 ( )。

A.工农业之间的收入差异是吸引农村劳动力向工业部门流动的原因之一

B.回归迁移是一种跨产业劳动力流动现象

C.自愿性职业流动基本上属于向上流动

D.一个产业部门的失业率高则意味着该部门的非自愿流动率较高

E.从农业部门流入工业部门的劳动者大多因所受训练不足进入蓝领阶层

78.【题干】下列法律关系中，属于社会保险法律关系的是 ( )。

A.征收社会保险费的机构与劳动者因征收失业保险费产生的法律关系

B.企业与劳动者因建立企业年金产生的法律关系

C.社会保险经办机构与退休职工因支付基本养老金产生的法律关系

D.社会保险行政部门与企业因认定工伤产生的法律关系

E.商业保险公司与参加意外伤害险的职工因支付住院津贴产生的法律关系

79.【题干】关于用人单位义务的说法，正确的是 ( )。

A.用人单位安排劳动者加班，应当向劳动者支付餐费

B.用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康

C.用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者即使足额支付劳动报酬

D.用人单位应当严格执行劳动定额标准 E.用人单位应当按照劳动者要求提供劳动条件和劳动工具

80.【题干】关于劳动争议仲裁举证责任的说法，正确的是 ( )。

A.劳动争议当事人因客观原因不能自行收集的证据，劳动争议仲裁委员会认为有必要时可以依法予以收集

B.因工资发放而发生的劳动争议，用人单位负有举证责任

C.在劳动争议仲裁活动中，劳动者没有责任提供证据

D.与劳动争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，如果用人单位不提供，应当承担不利后果

E.承担举证责任的当事人应当在劳动争议仲裁委员会制定的期限内提供证据

**三、案例分析题(共20题，每题2分，由单选和多选组成，错选、本题不得分，少选，所选的每个选项得0.5分)**

(一)A公司董事长每年年底都会与员工谈话，目的是了解员工过去一年的工作状况。对公司的态度以及未来的打算。在今年的谈话中。员工小李说，自己很喜欢公司的工作环境。跟大部分同事的关系也很好。但是自己工作非常努力，也不被领导认可，升职希望渺茫;而同办公室的小王工作没有自己努力，却总被领导夸奖，上个月还涨了工资，这让自己深受打击，工作动力没有以前那么大了。甚至萌生了辞职念头。董事长询问小李原因。小李认为，这是由于公司为不用员工设置的工作目标不合理造成的，领导给小王设置的工作目标比自己的容易达到，所以即使自己非常努力，领导也不认可;然而，工作目标是领导设定的，自己没有发言权。董事长听后，表示在今后公司管理工作中会考虑小李的意见。

81.【题干】根据马斯洛的需要层次理论，小李在工作中没有得到满足的需要是 ( )。

A.生理需要

B.安全需要

C.尊重需要

D.自我实现需要

82.【题干】根据双因素理论，让小李感到不满的主要因素是 ( )。

A.工作目标设定的政策

B.晋升

C.别人的认可

D.人际关系

83.【题干】小李在感到不公平时所采用的恢复平衡的方式是 ( )。

A.改变自己的投入或产出

B.改变对投入或产出的知觉

C.改变参照对象

D.寻求社会兼职

84.【题干】小李所反映的不公平问题，表明目标管理中的 ( )要素出现了问题。

A.目标具体化

B.参与决策

C.限期完成

D.绩效反馈

(二)小张是A公司人力资源部的招聘经理，近10年来A公司积极寻求国际合作，发展为业务遍布亚洲、中亚、中东等地的国际性企业。在人员配置方面，A公司一般从国内公开招聘人员，经过必要的培训后派往海外子公司担任重要管理岗位，而对于其他员工，A公司一般尽量从当地人员中获取，小张目前正在一家咨询公司的帮助下引入评价种新方法，以提高外派人员招聘的成功了：而对于海外子公司其他员工的获取，小张认为A公司招聘部门的主要任务是做好人力资源规划。具体的招聘工作可外包给当地的专业公司完成。

85.A公司对海外子公司重要管理岗位的人员配置采用的是 ( )。

A.全球中心模式

B.地区中心模式

C.民族中心模式

D.多中心模式

86.【题干】对A公司招聘的外派人员进行培训时。主要的培训内容应该是 ( )。

A.了解我国与海外子公司所在国文化差异

B.提高受训者的外语沟通技能

C.提高受训者的员工招聘技能

D.增强受训者的自身调整和适应环境的能力

87.【题干】对于评价中心方法的实施，小张应当注意的问题是 ( )。

A.评估人员一般要在评估现场参与被评估者的活动

B.评估人应该对评估的工作内容非常了解

C.评估人员要受严格的评估训练

D.评估人员应当非常了解被评估人员

88.【题干】小张主张采用德尔菲法编制人力资源规划，关于德尔菲法的说法，错误的是 ( )。

A.德尔菲法采用集体讨论方式

B.德尔菲法匿名进行

C.德尔菲法邀请的专家人数不能超过10名

D.德尔菲法采取多轮预测

(三)小昌在大学毕业找工作时不仅考虑工资水平，还考虑职业发展前途、企业声誉等因素。他在求职过程中发现，有些企业坚持支付超过市场均衡工资水平的高工资，而不像教科书说的那样，按照通行市场水平支付工资，此外，他去求职的一些企业面对人工成本不断上涨的形势，开始用机器人替代一些人工操作，让他没想到的是，大学同班同学小王由于一时找不到好工作，家庭经济状况又不好，故选择去一家快递公司当快递员了

89.【题干】小昌在找工作考虑多种因素的情况表明，劳动力市场存在 ( )的特征。

A.交易对象难以衡量性

B.交易复杂性

C.交易延续性

D.出售者地位不利性

90.【题干】关于企业支付超过市场均衡水平高工资的说法，正确的是 ( )。

A.企业支付的这种高工资称为绩效工资

B.这种高工资有助于吸引生产率更高的员工

C.这种高工资有助于降低员工的离职率

D.这种做法在员工期望与企业保持关系的情况下更有意义

91.【题干】关于一些企业用机器人替代人工操作现象的说法，正确的是 ( )。

A.机器人价格下降的规模效应会导致企业的劳动力需求上升

B.机器人价格下降的替代效应会导致企业的劳动力需求上升

C.机器人对人工操作的替代反映了产品需求对劳动力需求产生的影响

D.机器人对人工操作的替代反映了两种生产要素之间的互补关系

92.【题干】关于小王选择当快递员的说法，正确的是 ( )。

A.小王不得不去次等劳动力市场就业

B.小王是通过劳动力市场实现就业的

C.小王领取的是效率工资

D.小王不可能再回到优等劳动力市场就业

(四)小罗2013年从一所工科大学硕士毕业。刚毕业时没有找到理想的工作，收入比原来本科毕业就参加工作的同学还低。积累了一些工作经验后，小罗在2014年环岛一家薪酬水平较高的民营公司，但是×他很快发现这家公司的文化不是很好。领导对知识型员工比较简单粗暴，不够尊重。于是，他在2015年跳槽去了第三家公司，这家公司尽管起薪不如第二家公司高，但重视员工培训，除了正式培训课程之外，工作经验丰富的同事也会在工作中给予小罗很多指导。另外，这家公司还鼓励有潜力的技术型员工在业余时间攻读MBA学位。公司规定，只要员工能够顺利拿到MBA学位，且承诺伺候继续为公司服务3年，公司就会给员工报销一半学费。

93.【题干】关于小罗研究生刚毕业时工资不如本科毕业就业的同学的说法，正确的是 ( )。

A.攻读研究生的人力资本投资回报率低于攻读本科

B.攻读研究生的收益体现在长期，而不是短期内

C.小罗应该本科毕业就直接就业，而不应该攻读研究生

D.研究生刚毕业时的工资都比有两年工作经验的本科毕业生低

94.【题干】关于小罗从第二家公司离职的说法，正确的是 ( )。

A.劳动者在决定是否流动时并不把工资水平当成重要考虑因素

B.决定劳动者流动的最重要因素是工资水平

C.组织文化会对劳动力流动产生影响

D.领导风格对劳动力流动会产生影响

95.【题干】关于小罗在第三家公司得到培训的说法，正确的是 ( )。

A.这家公司提供的正式培训属于特殊培训

B.资深同事对小罗的工作指导属于在职培训

C.小罗在业余时间攻读MBA学位不属于在职培训

D.小罗在业余时间攻读MBA学位属于人力资本投资

96.【题干】关于第三家公司报销一季MBA学费的说法，正确的是 ( )。

A.公司通过这种方式对员工进行了人力资本投资

B.这种规定增加了员工读MBA的人力资本投资成本

C.公司和员工共同分担了人力资本投资成本，同时共享了投资收益

D.报销一半学费后员工必须为公司工作3年的规定，有利于降低员工离职率

(五)王某于2010年8月20日应聘到甲公司工作，订立了为期5年的劳动合同，约定人事管理岗位工作和月工资为4000元等事项。劳动合同还约定公司给予其社会保障补贴，不再为其缴纳社会保险费。2014年6月10日，王某以甲公司未依法缴纳社会保险费为由提出解除劳动合同，要求甲公司为其补缴社会保险费，并支付解除劳动合同经济补偿。双方协商不成，王某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

97.【题干】按照4000元月工资标准，王某依法每月缴纳基本养老保险费是 ( )。

A.40元

B.80元

C.160元

D.320元

98.【题干】关于劳动合同约定由甲公司给予王某社会保险补贴、公司不再为其缴纳社会保险费的说法，正确的是 ( )。

A.甲公司与王某的约定符合社会保险法的规定

B.甲公司与王某的约定符合劳动合同法的规定

C.甲公司与王某的约定不具有法律效力，双方应当依法补缴社会保险费

D.甲公司与王某的约定虽不具有法律效力，但双方可以不补缴社会保险费

99.【题干】关于王某解除劳动合同的说法，正确的是 ( )。

A.甲公司于王某订立的劳动合同期限未满，王某不得要求解除劳动合同

B.王某提出解除劳动合同的理由符合劳动合同法规定

C.王某要求甲公司支付解除劳动合同经济补偿符合劳动合同法规定

D.甲公司于王某的约定是双方真实意思表示，应当受到法律保护

100.【题干】如果甲公司应当依法支付王某解除劳动合同经济补偿，且王某xx的月工资始终是4000元，甲公司应支付经济补偿 ( )。

A.16000元

B.14000元

C.12000元

D.4000元

答案：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、单项选择题 | | | | | |
| 1 | **D** | 2 | **C** | 3 | **A** |
| 4 | **C** | 5 | **A** | 6 | **C** |
| 7 | **B** | 8 | **D** | 9 | **A** |
| 10 | **D** | 11 | **C** | 12 | **B** |
| 13 | **D** | 14 | **A** | 15 | **D** |
| 16 | **D** | 17 | **B** | 18 | **C** |
| 19 | **C** | 20 | **C** | 21 | **B** |
| 22 | **C** | 23 | **C** | 24 | **B** |
| 25 | **A** | 26 | **B** | 27 | **B** |
| 28 | **B** | 29 | **B** | 30 | **D** |
| 31 | **C** | 32 | **D** | 33 | **B** |
| 34 | **B** | 35 | **B** | 36 | **A** |
| 37 | **D** | 38 | **D** | 39 | **A** |
| 40 | **A** | 41 | **B** | 42 | **D** |
| 43 | **A** | 44 | **A** | 45 | **B** |
| 46 | **B** | 47 | **D** | 48 | **C** |
| 49 | **C** | 50 | **D** | 51 | **D** |
| 52 | **A** | 53 | **D** | 54 | **D** |
| 55 | **D** | 56 | **B** | 57 | **D** |
| 58 | **D** | 59 | **B** | 60 | **B** |
| 二、多选题 | | | | | |
| 61 | **ABCE** | 62 | **ACD** | 63 | **ABCE** |
| 64 | **ACE** | 65 | **BE** | 66 | **BE** |
| 67 | **CD** | 68 | **ABDE** | 69 | **BCD** |
| 70 | **AE** | 71 | **ABCE** | 72 | **ABCE** |
| 73 | **BC** | 74 | **ABC** | 75 | **BCD** |
| 76 | **AB** | 77 | **ACDE** | 78 | **AC** |
| 79 | **BCD** | 80 | **ABDE** |  |  |
| 三、案例分析题 | | | | | |
| 81 | **C** | 82 | **ABC** | 83 | **A** |
| 84 | **B** | 85 | **C** | 86 | **ABD** |
| 87 | **BC** | 88 | **AC** | 89 | **ABD** |
| 90 | **BCD** | 91 | **A** | 92 | **AB** |
| 93 | **B** | 94 | **CD** | 95 | **BD** |
| 96 | **AD** | 97 | **D** | 98 | **C** |
| 99 | **BC** | 100 | **A** |  |  |