**续签劳动合同时间规定**

劳动合同到期以后经常涉及到合同续签的问题，那么合同续签的时间规定是怎样的呢？合同续签年限有没有什么特殊情况呢？今天，小编整理了以下关于劳动合同续签的时间和年限的内容为您答疑解惑，希望对您有所帮助。

一、劳动合同续签时间

劳动合同期满，经当事人双方协商同意延续劳动合同的，应当在合同期满前15日内办理续延手续。

二、劳动合同续签年限

用人单位可以提前一个月通知劳动者续签劳动合同，但是劳动合同的年限条款要双方协商。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

三、劳动合同续签书

劳动合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_年\_\_月\_\_日续签\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的劳动合同(合同编号：)。原劳动合同内容不变，续签合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日 年月日

综上可知，劳动合同到期后，经当事人双方协商同意延续劳动合同的，应当在合同期满前15日内办理续延手续。