**周华——5D企业文化模型**

5D企业文化模型，根据内倾—外倾、感性—理性两个维度将企业文化分为五个类型，分别为金文化、火文化、木文化、水文化、土文化。

参考权威量表OCAI所使用的六个方面，5D企业文化量表也从主导特征、领导风格、员工管理、组织凝聚、战略重点、成功准则六个方面进行分析与测试。

在每个方面，每类企业文化用两个四字词进行归纳，既每类企业文化用12个四字词描述其文化特征，如下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 主导特征 | |
| 火 | 充满活力、激情四射 |
| 金 | 强调竞争、目标导向 |
| 木 | 控制严格、层级分明 |
| 水 | 强调学习、鼓励进步 |
| 土 | 树立信仰、包容大气 |
| 领导风格 | |
| 火 | 开拓创新、感情丰富 |
| 金 | 精力充沛、自信心强 |
| 木 | 循序渐进、循规蹈矩 |
| 水 | 指导培养、条理清晰 |
| 土 | 包容体谅、鼓励协作 |
| 员工管理 | |
| 火 | 鼓励创新、自由开放 |
| 金 | 提倡竞争、授权管理 |
| 木 | 无微不至、纪律严明 |
| 水 | 奖惩分明、教练指导 |
| 土 | 团队合作、沟通顺畅 |
| 组织凝聚 | |
| 火 | 推陈出新、文体活动 |
| 金 | 自由发挥、公平竞争 |
| 木 | 共同指标、规章制度 |
| 水 | 集思广益、自我管理 |
| 土 | 相互信任、共同信仰 |
| 战略重点 | |
| 火 | 获取资源、寻找机遇 |
| 金 | 参与竞争、外部合作 |
| 木 | 稳步经营、完善制度 |
| 水 | 关注发展、重视效率 |
| 土 | 制定目标、引导思想 |
| 成功准则 | |
| 火 | 业绩导向、技术革新 |
| 金 | 品牌价值、高竞争力 |
| 木 | 团队合作、员工忠诚 |
| 水 | 强调效率、长远发展 |
| 土 | 坚定信念、平衡关系 |