**公司团队建设计划方案**

目录

[一、我们团队建设的优点 2](#_Toc530492364)

[二、我们团队建设的缺点 2](#_Toc530492365)

[三、我对团队建设工作的理解 2](#_Toc530492366)

[四、现阶段的团队建设工作 3](#_Toc530492367)

[五、我们的企业文化建设方向与未来设想 6](#_Toc530492368)

# 一、我们团队建设的优点

1、年龄结构偏小，员工可塑性强；

2、组织结构简单，同事关系单纯；

3、推行纪律自觉，倡导工作自愿；

4、成员地位平等，工作氛围轻松；

5、薪酬制度正规，劳动所得公平。

# 二、我们团队建设的缺点

1、员工文化偏低，处世经验很少；

2、工作难以系统，管理缺少计划；

3、政令沟通不畅，执行反馈不足；

4、团队愿景模糊，个人成长迷糊。

# 三、我对团队建设工作的理解

1、一个团队，目标制定了，人的因素就成为关键；

2、完美的团队＝统一的价值观＋共同的愿景；

3、团队建设工作，是向“统一的价值观”和“共同的愿景”不断接近的教育过程；

4、“价值观”和“愿景”不是制定出来的，必须是在团队建设中“总结、精炼、实践、发现”出来的；

5、团队成员，必须与老板的思想保持高度的统一；

6、甚至在企业文化建设初期，团队建设很大一部分工作，就是对老板的价值取向、精神气质和性格特质的推广；

7、团队建设的成果，在于一个员工在处理工作棘手问题时，一闪念清楚自己正确的选择，同时也是团队的选择。

# 四、现阶段的团队建设工作

1、“纪律自觉，工作自愿”，是我们团队优势最核心的提炼，是我们管理原则的体现；

2、保持上下级的平等地位和称呼，维持组织机构的简单；

3、每月至少组织一场有意义的集体活动，教育和启示员工①个人要有理想、②团队要有理想、③团队的发展关系个人的成长；

4、坚持用集体活动的形式，融入对员工的教育，不断总结经验和注意反馈；

5、集体活动的本质，是员工在带薪学习。要求**全员参与**，严格考勤管理，处罚迟早旷工早退现象；

6、将所有内部罚款，作为团队建设专项资金使用；

7、集体活动计划（至201x年11月x日）如下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **活动** | **主要措施** | **目标** |
| 11.8 |  | 下发此活动计划表 | 1、加强团队沟通和信息共享；2、让员工了解团队活动计划和业务动向，有提前心理准备。 |
| 11.17下午 | 第一次剧本创作讨论会 | 1、就剧本创作工作向团队做报告：①剧本创作和我们每个人的关系；②当前工作进度；③故事主线构思；④已完成章节朗读。2、大家积极讨论，每个人发表意见；3、公布下个活动——“一年后的我”手绘技能比赛的开展。 | 1、实时沟通工作，避免闭门造车；2、验证已完成工作内容，集思广益；3、增强大家的参与意识；4、提醒大家“电影计划”一直作为我们总体工作的一部分没有停止。5、内部造势，表明决心。 |
| 11.25 | “一年后的我”手绘板技能比赛 | 1、背景：寒冬已至，又是一年将尽，大家一定有过去的感慨和新的期望；2、通过手绘板绘画；3、以“一年后的我”为题展望和展现自己一年之后会是什么样子、身处什么背景、什么场景等等，内容不限，随意想象；4、全员参与；5、11.17剧本讨论会上公布活动开始；11.23日交稿；11.25日举行展览、评奖和颁奖；6、展览地点：公司外厅；7、集体投票评出前三名；8、以实物礼品奖励并举行颁奖仪式；9、由杨老师对活动做总结。 | 1、考察大家手绘能力，并对每个人提出了警醒；2、让每个人都去思考一下未来；3、从特殊角度，了解每个团队成员的想法和需求；4、通过总结，启发和教育团队，梳理个人理想与团队理想的关系；5、通过有意义的集体活动增进团队情感, 促进大家相互了解。 |
| 12.21上午 | 冬至节包饺子活动 | 1、上午由行政人员准备好材料；2、中午团队成员一起动手包饺子、煮饺子、吃饺子；3、将10个饺馅加入1元硬币，制造随机性和趣味性。 | 1、开心有意义过节；2、增进团队情感。 |
| 2013.1.2  | 剧本下发 | 剧本打印每人一份； | 强调抓紧阅读、仔细阅读 |
| 1.7上午 | 第二次剧本创作讨论会 | 1、每个人发表对剧本的看法；2、交代下一步的创作分工。 | 1、总结意见；2、分配每个人的职责；3、将剧本工作过度到下一阶段；4、敦促大家加强学习。 |
| 2.3（农历小年） | 吃火锅聚餐活动 | 地点待定 | 1、慰劳辛苦；2、庆祝新年。 |
| 2.19(正月初十) | 布置作业 | 1、旧年已过，新年伊始，每个人交一份去年工作总结和新年工作计划；2、结合自己的经历，从“工作、思想、学习”这三个方面去总结去年；3、端正态度，认真思考；4、2.23日下班前上交。 | 1、放假回来，收心工作；2、激发每个人回忆过去工作和思考将来；3、进一步了解每个团队成员；4、为2.26团队战略发展年会做好思想准备和材料准备。 |
| 2.26（正月十四） | 2013团队战略发展年会 | 1、肯定每个成员的工作贡献；2、总结2012年工作；3、公布2013年计划；4、确定今后几年的发展方向和目标。 | 1、计划团队工作；2、沟通团队发展；3、展望共同未来。 |
| 3.3 | 正式成立党支部 |  | 有需要，即大办 |
| 4.1 | 第三次剧本创作讨论会 | 剧本成稿前的工作计划讨论 | 1、邀请影视业界士参与讨论;2、继续内部造势、打气，敦促大家加强学习。 |
| 4. 20（星期六） | 踏青春游活动 | 1、默认已经购置航拍设备；2、选择近郊宽阔原野，安排一整天时间踏青、野炊；3、为航拍飞行器试机；4、同时携带两个抗摔电直（约￥500），供“试飞”以外的人娱乐和试手。 | 1、陶冶情操，放松心情，有意义的集体活动，增进团队情感；2、为航拍业务内部造势，激发大家的控飞兴趣；3、无论届时航拍设备购置与否，活动计划不变。 |

# 五、我们的企业文化建设方向与未来设想

1、将企业文化建设工作，从行政管理工作中剥离出来，成立独立部门；

2、随着公司的扩大，将企业文化建设部门，注册成立“尚书视郎”文化俱乐部；

3、俱乐部对内职责：加强企业文化建设,组织文体活动，发行内部期刊；

4、俱乐部对外职责：发展关系领导、合作单位、稳定客户为会员，组织（如酒会、书画展、旅游、讲座等）活动，维护长期关系，扩大公司影响。