## 劳动合同（****有限公司劳动合同****）

**甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**联系电话：**

**身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国[劳动合同](https://www.liuxue86.com/hetongfanben/laodong/" \t "https://www.liuxue86.com/a/_blank)法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

**第一条 合同期限**

　　本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期从 年 月 日起至 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

**第二条 工作任务**

　　乙方愿意接受并完成下列工作任务：

　　在 岗位，为 工种。乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标： 。

**第三条 劳动保护和劳动条件**

　　甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施 ，并发给乙方劳动保护用品 ，保健食品费 元。

**第四条 劳动纪律**

　　甲方应根据国家有关规定制定各项规章、[制度](https://www.liuxue86.com/zhidu/" \t "https://www.liuxue86.com/a/_blank)，具体内容： 。 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

**第五条 工作时间与劳动报酬**

　　1.乙方每月工作\_\_\_\_天，每天实行\_\_\_\_小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_元。

　　2.合同期内，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量，支付时间和方式等)按下列约定办理：

　　1) 。

　　2) 。

　　3) 。

**第六条 社会保险福利待遇**

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家有关规定，协

商约定如下：

　　1)乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予\_\_\_\_个月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长\_\_\_\_个月。

　　2)医疗期内的医疗费由甲方负担\_\_\_\_%，乙方负担\_\_\_\_%，病假工资为\_\_\_\_元。

　　3)医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

　　4)乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费\_\_\_\_元，抚恤费\_\_\_\_元。

　　2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

　　1)医疗期为\_\_\_\_个月(年)，期满未治愈的延长\_\_\_\_个月。

　　2)乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

　　3)因工负伤致残的，甲方应\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　4)因工死亡的，甲方应付给丧葬费\_\_\_\_元，直系亲属抚恤费\_\_\_\_元，其他费用\_\_\_\_元。

　　3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假\_\_\_\_天;婚假\_\_\_\_天，丧假\_\_\_\_天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

　　4.甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年，发给相当于乙方实得工资1个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过12个月乙方实得工资。

**第七条 合同的变更、解除、终止和续订**

　　1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

　　1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

　　2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

　　3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、[政策](https://www.liuxue86.com/zhengce/" \t "https://www.liuxue86.com/a/_blank)已修改的;

　　4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

　　5)法律、法规规定的其他情况。

　　2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

　　1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

　　2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作;

　　3)甲方破产或歇业的。

　　3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

　　1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

　　2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

　　3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　4)女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

　　4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

　　2)甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的。

　　5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

　　6.任何一方解除合同，必须提前[通知](https://www.liuxue86.com/tongzhi/" \t "https://www.liuxue86.com/a/_blank)对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

　　7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

**第八条 双方认为需要约定的事项**

　　1.甲方应为乙方提供住房问题。

　　2.甲方应为乙方解决伙食问题。

　　3.因生产、经营条件发生变化而产生富余职工时，以及 情况下，甲方可以解除劳动合同。

　　4.在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

　　5.除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

　　6.在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

　　1)合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

　　2)合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为\_\_\_\_个月;

　　3)合同期内发生不超过\_\_\_\_个月的短期停工。

　　7.其他约定事项。

**第九条 违约责任**

　　任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金 元，赔偿金 元至 元。

**第十条 劳动争议处理**

　　劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

**第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。**

**第十二条 本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份。涂改、未经合法授权代签无效。**

**甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日**

**鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人(鉴章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日**